

**แบบรายงานผลโครงการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**๑.ชื่อโครงการ** ประชุมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

**๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางอาภา กุลพสุนต์  
กลุ่มงานอำนวยการ

**๓.สอดคล้องยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ที่** .....

**๔.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน** .....๒๐๐,๐๐๐.... บาท

เบิกจ่าย จำนวน .....๑๘๙,๑๓๐.. บาท

คงเหลือ จำนวน .....๑๐,๘๗๐... บาท

**๕.ระยะเวลาดำเนินการ** ...๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓.....

(ระยะเวลาดำเนินการจริง (ระบุ ว/ด/ป)

**๖. วัตถุประสงค์**

๖.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ให้มีความรู้ความเข้าใจ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างระบบและวิถีพอเพียง สุจริต รับผิดชอบต่อ ปลอดภัย สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๖.๒ เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

๖.๓ เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ให้มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และต่อต้านการทุจริต

๖.๔ เพื่อพัฒนารูปแบบการดำเนินงาน โดยใช้กระบวนการ PLC สู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นทีม สร้างสรรค์ พร้อมจัดทำ/สร้างคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ และพัฒนาสู่ความเป็นเขตสุจริต

๖.๕ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ของปีงบประมาณต่อไป

**๗. เป้าหมาย**

**๗.๑ เชิงปริมาณ**

๗.๑.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ผ่านกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจ

๗.๑.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ร้อยละ ๘๐ มีรูปแบบกระบวนการปฏิบัติงาน โดยใช้กระบวนการ PLC สู่การปฏิบัติเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์

๗.๑.๓ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA Online อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเกิดการพัฒนาสู่ความเป็นเขตสุจริต

## ๗.๒ เชิงคุณภาพ

๗.๒.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ถูกต้อง ตามจุดเน้นการดำเนินงานโครงการประชุมสัมมนาเสริมสร้าง จริยธรรมและธรรมาภิบาล เขตพื้นที่การศึกษาสุจริตเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๗.๒.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ สามารถปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานตามกระบวนการและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ “เขตสุจริต”

## ๘. วิธีการดำเนินกิจกรรม (อธิบายให้ละเอียดเป็นขั้นตอนว่าทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร อย่างไร)

๘.๑ ประชุมและเตรียมการและติดตามเกี่ยวกับงานประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต (ITA Online) จำนวน ๓ ครั้ง กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๖๖ คน ณ ห้องประชุมพระพรหมเวที สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๘.๒ ประชุมทีมงาน เตรียมความพร้อม การจัดโครงการ ฯ เกี่ยวกับ คณะกรรมการ , หลักสูตร, วิทยากร และใบงานต่าง ๆ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๒๐ คน ณ ห้องประชุม จันทอม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๘.๓ จัดประชุมสัมมนาเสริมสร้าง จริยธรรมและธรรมาภิบาลเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๕๕ คน โดยไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรสงคราม และ ประชุมสัมมนา ณ คัมภีร์ซอร์ส อ่าเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓

## ๙. ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการตามข้อ ๘ พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ )

๙.๑ การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับงานประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต (ITA Online) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ อยู่ในลำดับที่สูงขึ้น จากในปี ๒๕๖๒ อยู่ในลำดับที่ ๘๙ ในปี ๒๕๖๓ เลื่อนขึ้นมาอยู่ลำดับที่ ๓๙

๙.๒ การดำเนินกิจกรรมโครงการประชุมสัมมนาเสริมสร้าง จริยธรรมและธรรมาภิบาลเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ แล้วเสร็จไปได้ด้วยดี บุคลากรมีความเข้าใจในมิติสัมพันธ์ ของงาน ITA , มาตรฐานเขต , และ งาน KRS, ARS มากขึ้น

## ๑๐. ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- เป็นไปตามเป้าหมาย
- สูงกว่าเป้าหมาย
- ต่ำกว่าเป้าหมาย

**๑๑. ต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (Best Practice) ของโรงเรียน ๓ ลำดับแรก (ถ้ามี)**

ไม่มี

**๑๒. ปัญหา/อุปสรรค**

๑. เนื่องจากมีโรคระบาดไวรัสโคโรนา (Covid-19) ทำให้การดำเนินการล่าช้า เพราะเจ้าหน้าที่จะต้องลดวันและเวลาทำงาน และงานต่าง ๆ กระจุกตัวกัน รายงานหลาย ๆ ตัวชี้วัดพร้อมกัน ในระหว่าง เดือน กรกฎาคม , สิงหาคม ๒๕๖๓ ไม่สามารถที่จะเร่งรัดได้ และทำตามแผนงานที่ได้วางไว้เดิมได้

๒. การจัดประชุมสัมมนา บุคลากรมีงานประชุมและอบรม ซ้ำซ้อนกันเนื่องจากเป็นช่วงใกล้สิ้นงบประมาณ และได้รับผลกระทบจากการทำงานกระจุกตัวในเดือน สิงหาคม และกันยายน จากการชะลองานต่าง ๆ ระหว่างการระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid-19)

**๑๓. ข้อเสนอแนะ**

๑๓.๑ การรายงานตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจะมีเวลาในการรายงานที่เหลื่อมระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เดือน เนื่องจากต้องมีการเตรียมการเกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ค่อนข้างมาก

๑๓.๒ งบประมาณควรจัดสรรให้ได้เร็วกว่านี้ ไม่ให้กระจุกตัวช่วงระหว่างเดือนสิงหาคม , กันยายน เพราะเมื่องานซ้ำซ้อนกัน การที่บุคลากรจะเข้ารับการประชุม สัมมนา ให้บรรลุวัตถุประสงค์ จะทำได้ยาก

**๑๔. กิจกรรมพัฒนาต่อยอด ปี ๒๕๖๔**

๑๔.๑ การติดตามงาน ITA และการรายงานด้านต่าง ๆ จะติดตามทุกเดือน ผ่านการประชุมทีมบริหาร

๑๔.๒ การจัดกิจกรรม ประชุม สัมมนา จะร่นระยะเวลาการจัดกิจกรรมให้เร็วขึ้น ประมาณเดือน มิถุนายน หรือ กรกฎาคม



(ลงชื่อ (นางอาภา กุลพสมนต์.)

ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ...

**หมายเหตุ** ขอความอนุเคราะห์ผู้รับผิดชอบรายงานผลโครงการ

โดยให้รายงานเป็นเอกสารจำนวน ๑ ชุด

และส่งไฟล์ข้อมูลทาง e-mail [plan@esanpt๑.go.th](mailto:plan@esanpt๑.go.th)

## รูปภาพกิจกรรม

### ๑. ศึกษาดูงาน สพป. สมุทรสงคราม



### ๒. กิจกรรม ๑๘ - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๓



