

คู่มือการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

นางเพชรรุ้ง เอี่ยมธนพรรณ

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

## คำนำ

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ได้จัดทำคู่มือการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ศึกษา ค้นคว้า และอ้างอิง ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาฉบับนี้ จะเกิดประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

นางเพชรรุ้ง เอี่ยมธนพรรณ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

ผู้จัดทำ

# สารบัญ

หน้า

คู่มือ

คำนำ

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑

ขอบเขตของงาน

๑

    กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑

    ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๑

    แผนผังการปฏิบัติงาน

๓

    ข้อสังเกตในการปฏิบัติงาน

๔

ภาคผนวก

๕

**การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

**ขอบเขตของงาน**

การดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่บรรจุใหม่ทดลองปฏิบัติราชการเป็นเวลา ๖ เดือน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยใช้กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

**กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

๑. มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน และเป็นผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

**ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน**

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมายภารกิจ เป้าหมาย และชี้แจงเกี่ยวกับการประพฤตินงาน วิธีปฏิบัติงาน วิธีการประเมิน เกณฑ์การประเมิน รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบ และบันทึกผลการทดลองงานทุก ๒ เดือน เพื่อประกอบการประเมิน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ทดลองการปฏิบัติงาน โดยให้ประเมิน ๒ ครั้ง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ เดือน และ ๖ เดือน

๓. คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการตามกระบวนการพัฒนาเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๓.๑ ปฐมนิเทศ

๓.๒ เรียนรู้ด้วยตนเอง

๓.๓ อบรมสัมมนาร่วมกัน โดยมีผู้ดูแลผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติ แบ่งเป็น ๒ ด้าน โดยกำหนดสัดส่วนคะแนนทั้ง ๒ ด้าน ให้เท่ากัน เช่น ๕๐:๕๐ หรือ ๑๐๐:๑๐๐

(๑) ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๒) ด้านพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๔.๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

(๑) ผู้บังคับบัญชา

(๒) คณะกรรมการประเมิน

๔.๓ เกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ

(๑) คะแนนรวมแต่ละด้านของการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการประเมิน

(๒) ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ต้องได้คะแนนตามข้อ ๑ ของแต่ละด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

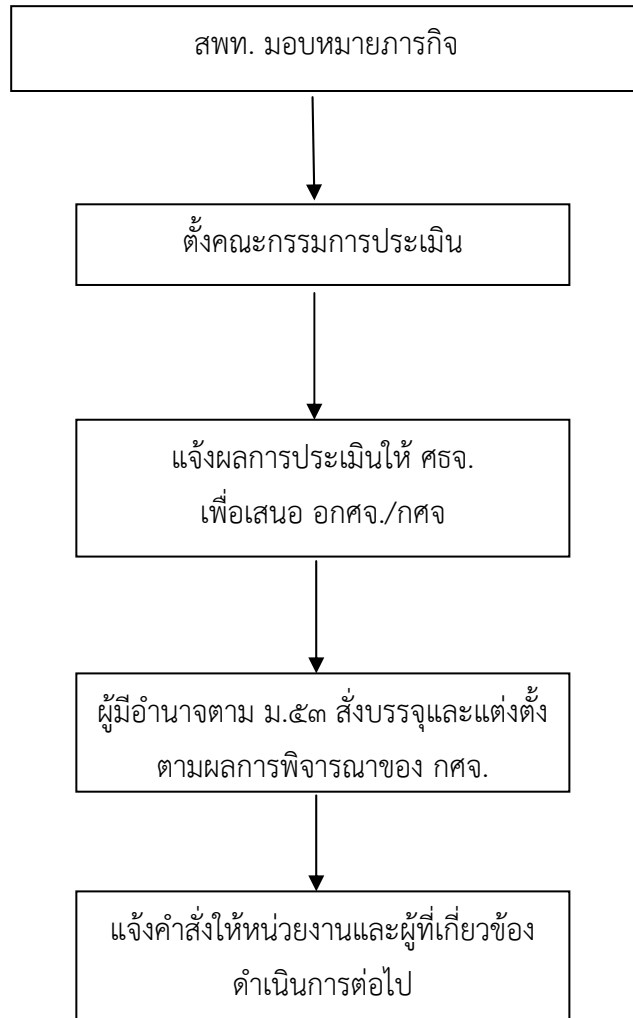
๕. แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาดำเนินการเสนอ อกศจ./กศจ. พิจารณาผลการประเมิน

๖. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งตามผลการพิจารณาของ กศจ.

๗. แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

.....

## แผนผังการปฏิบัติงาน



**\*ข้อสังเกตในระดับปฏิบัติ\***

๑. การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน และกรรมการ จำนวน ๒ คน ซึ่งต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑ คน และข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก ๑ คน ทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมิน ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

๑.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ ๑ เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน หากปรากฏว่า

(๑) ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามแบบหมายเลข ๑

(๒) ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้เก็บผลการประเมินดังกล่าวไว้ แล้วประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบ ๖ เดือน

(๓) ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ ๒ เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว ไม่ว่าผลการประเมินจะต่ำหรือไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามแบบหมายเลข ๑ ทุกกรณี

๑.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพิจารณาเห็นว่า ไม่อาจพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาราชการ ดังนี้

(๑) ลาคลอดบุตร

(๒) ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน

(๓) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

(๔) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะประเมินผลรวมเมื่อผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้วก็ได้

๒. ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินที่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นต่อไปอีก ๓ เดือน คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องประเมินอีกครั้งหนึ่ง เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายดังกล่าว แล้วให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามแบบหมายเลข ๑

# ภาคผนวก



ตัวอย่างคำสั่ง



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑  
ที่...../๒๕.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง  
..... เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....  
โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตาม  
กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. ....ประธานคณะกรรมการ
๒. ....กรรมการ
๓. ....กรรมการ

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตัวอย่างคำสั่ง



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ที่...../๒๕.....

เรื่อง ให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้มีคำสั่งที่...../.....

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... บรรจุและแต่งตั้ง.....เข้ารับราชการ  
ในตำแหน่ง.....งาน/ฝ่าย/กลุ่ม..... โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ปรากฏว่าเป็นผู้มีผลการทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งต่อไปได้

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบหมายเลข ๑

**การประเมินกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ.....  
(.....)

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจบรรจุ

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

แบบหมายเลข ๒  
แบบรายงาน ก.ค.ศ.

ด้วย.....(ส่วนราชการ).....ได้มีคำสั่ง...../  
ลงวันที่.....บรรจุและแต่งตั้ง.....เข้ารับราชการ  
ในตำแหน่ง.....กลุ่ม/งาน.....สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา.....โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... เป็นต้นไป

บัดนี้ข้าราชการดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....  
พ.ศ..... รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น.....เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ  
มาตรฐานที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ ซึ่ง.....  
.....(ส่วนราชการ).....ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้บุคคล  
ดังกล่าวทราบแล้ว

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

หมายเหตุ \*ให้ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน