

การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารงานบุคคล

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นนครปฐม เขต ๑ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นนครปฐม เขต ๑ นั้น

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นนครปฐม เขต ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพ โปร่งใส บริสุทธิ์และยุติธรรม

๒. ด้านการสรรหา (Recruitment)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นนครปฐม เขต ๑ ได้ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นนครปฐม เขต ๑ และแผนการปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การสรรหา บรรจุ ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นนครปฐมเขต ๑ หรือช่องทางอื่น โดยดำเนินการตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตรารว่างที่สามารถใช้ได้สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นนครปฐม เขต ๑

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. โดยดำเนินการตามปฏิทิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๒) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.นครปฐม หรือ กศจ.ข้างเคียง (สำหรับข้าราชการครู ในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ทั้งนี้คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา ที่มีอัตรารว่างอย่างแท้จริง

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลาย เพื่อให้การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความเป็นธรรม และตรงกับความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ และตรงตามความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด และสามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

๓.๓ ดำเนินการเตรียมความพร้อมครูช่วยบรรจุใหม่และอบรมบุคลากรใหม่ในสังกัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในทุกด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๔.๒ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคคล และหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ บุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

๔.๕ เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการและลูกจ้าง เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในโรงเรียน และในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไป ตามช่วงเวลาที่เหมาะสม กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็น ธรรมให้ รวบรวมและรับนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยด่วน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็น ระบบ แจ่มแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ แจ่มแจ้งเวียนทางระบบ E-Office เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ ความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

เอกสารประกอบการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (แผน ๑ ปี)

การจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1
แผนอัตรากำลัง 1 ปี (พ.ศ.2563)



งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1 ได้จัดทำแผนอัตรากำลังครู 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2563 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังครู วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูในสถานศึกษา โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากสถานศึกษาในสังกัด เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผล สรุปผลข้อมูลจัดทำนำเสนอเป็นแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี จะเป็นประโยชน์โดยรวมต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1 ทั้งนี้ ขอขอบคุณผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลทุกท่านซึ่งให้ความร่วมมือด้วยดีมาโดยตลอด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1
ตุลาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
ปณิธาน.....	1
วิสัยทัศน์.....	1
พันธกิจ	1
เป้าประสงค์	1
ยุทธศาสตร์	2
กลยุทธ์	2
สภาพอัตรากำลังครูปัจจุบัน.....	3
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	9
การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้.....	13
แนวทางการแก้ปัญหาการขาดอัตรากำลังครูของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
ประถมศึกษานครปฐม เขต 1.....	14

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนโรงเรียน จำนวนผู้บริหาร จำนวนผู้สอน จำนวนพนักงานราชการ..... จำนวนครูอัตราจ้าง.....	3
2 แสดงจำนวนสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครู ขาดเกณฑ์ พอดีเกณฑ์..... และเกินเกณฑ์ จำแนกตามประเภทโรงเรียน.....	3
3 แบบสรุปรูปปริมาณงานของสถานศึกษา	5
4 แสดงสภาพอัตรากำลังครูที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด..... จำแนกเป็นรายโรงเรียนและเรียงลำดับร้อยละการขาดจากน้อยมาหามาก	9
5 แสดงสภาพอัตรากำลังครูที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด..... จำแนกเป็นรายโรงเรียนและเรียงลำดับร้อยละอัตราก่อนเกณฑ์จากมากไปหาน้อย.....	12
6 แสดงจำนวนความต้องการทดแทนอัตรากำลังครู ตามกลุ่มสาระ/สาขาวิชา.....	13

บัญชีแผนภูมิ

แผนภูมิ	หน้า
1 แสดงจำนวนสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู ขาดเกณฑ์ เกินเกณฑ์ และพอดีเกณฑ์.....	4
2 แสดงจำนวนอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ เกินเกณฑ์ และพอดีเกณฑ์.....	5
3 แสดงจำนวนความต้องการทดแทนอัตรากำลังครู ตามกลุ่มสาระ/สาขาวิชา.....	14

แผนอัตรากำลังครู ปีการศึกษา 2563

ทิศทางการจัดการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ปณิธาน

มุ่งมั่นจัดการศึกษาสู่อนาคตเด็ก อนาคตชาติ

วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1 เป็นองค์กรชั้นนำสู่นครแห่งคุณภาพการศึกษา

พันธกิจ

- จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- พัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ทักษะวิชาชีพ คุณลักษณะในศตวรรษที่ 21 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่ประชากรวัยเรียนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
- ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป้าหมายโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- พัฒนาระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ค่านิยม : QUALITY

Q : Quickness	งานรวดเร็ว
U : Unity	ร่วมใจสามัคคี
A : Accountability	มีความรับผิดชอบ
L : Learning	รอบรู้ในงาน
I : Informaiton	ใช้สารสนเทศ
T : Teamwork	ทีมเขตเชี่ยวชาญ
Y : Yield	ผลงานเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

- ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
- ผู้เรียน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ คิดริเริ่มและสร้างสรรค์นวัตกรรม มีความรู้ มีทักษะและคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีสุขภาวะและพัฒนาการที่เหมาะสมตามวัย มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง เป็นพลเมืองและพลโลกที่ดี

3. ครู เป็นผู้เรียนรู้ มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีทักษะการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย ตอบสนองผู้เรียนเป็นรายบุคคล เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และมีทักษะในการใช้เทคโนโลยี
4. ผู้บริหารสถานศึกษา มีความคิดเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม มีภาวะผู้นำทางวิชาการ มีสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) และการบริหารแบบร่วมมือ
5. นักเรียนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. สถานศึกษา มีคุณภาพได้มาตรฐาน บริหารจัดการแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วน จัดสภาพแวดล้อมในโรงเรียนเพื่อการเรียนรู้ในทุกมิติ เป็นโรงเรียนนวัตกรรม
7. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นสำนักงานแห่งนวัตกรรมยุคใหม่ ใช้ข้อมูลสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนาในการขับเคลื่อนคุณภาพอย่างเป็นระบบ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์

1. จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
2. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษามุ่งสู่ความเป็นเลิศ
3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ
4. จัดการด้านโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
5. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ 1 : จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

- 1.1 พัฒนาผู้เรียนให้มีความรักในสถาบันหลักของชาติและยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 1.2 ปลุกฝังผู้เรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

ยุทธศาสตร์ 2 : พัฒนาผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษามุ่งสู่ความเป็นเลิศ

- 2.1 ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ให้เอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนเป็นรายบุคคล มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 นำไปสู่การจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ (Career Education)
- 2.2 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
- 2.3 พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะอาชีพและทักษะชีวิต มีสุขภาวะที่ดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

- พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : จัดการด้านโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- 4.1 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- 4.2 ส่งเสริม สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

5.1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อสร้างเสริมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

- 6.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
 - 6.2 สร้างเครือข่ายในการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
 - 6.3 สร้างความเข้มแข็งให้สถานศึกษาเป็นศูนย์กลางในการจัดการศึกษา ตามบริบทของพื้นที่
- อิสระ นำไปสู่การกระจายอำนาจ 4 ด้าน

สภาพอัตรากำลังครูปัจจุบัน

สภาพอัตรากำลังครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1 เขต 1 ปีการศึกษา 2563 จำนวน 124 โรงเรียน ดังนี้

ตาราง 1 แสดงจำนวนโรงเรียน จำนวนผู้บริหาร จำนวนผู้สอน จำนวนพนักงานราชการ จำนวนครูอัตราจ้าง (โครงการแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤตและโครงการและบุคลากรวิทย์-คณิต) จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวน				
		โรงเรียน	ผู้บริหาร	ผู้สอน	พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง
1	เมืองนครปฐม	51	74	776	3	26
2	กำแพงแสน	51	63	611	3	22
3	ดอนตูม	22	26	226	2	12
รวม		124	163	1613	8	60

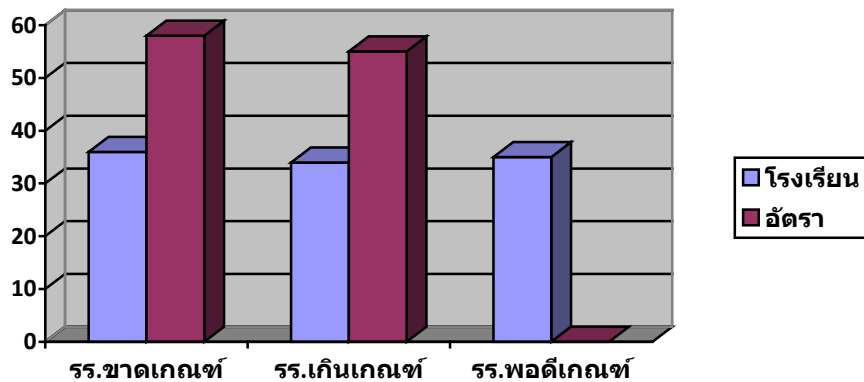
ตาราง 2 แสดงจำนวนสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ พอดีเกณฑ์ และเกินเกณฑ์ จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน	จำนวนโรงเรียน	ขาดเกณฑ์		เกินเกณฑ์		พอดีเกณฑ์ (โรงเรียน)
		จำนวน ร.ร.	จำนวนอัตรา	จำนวนร.ร.	จำนวนอัตรา	
โรงเรียนประถมศึกษา	105	36	58	34	55	35
โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	19	4	5	6	13	9
รวม	124	40	63	40	68	44

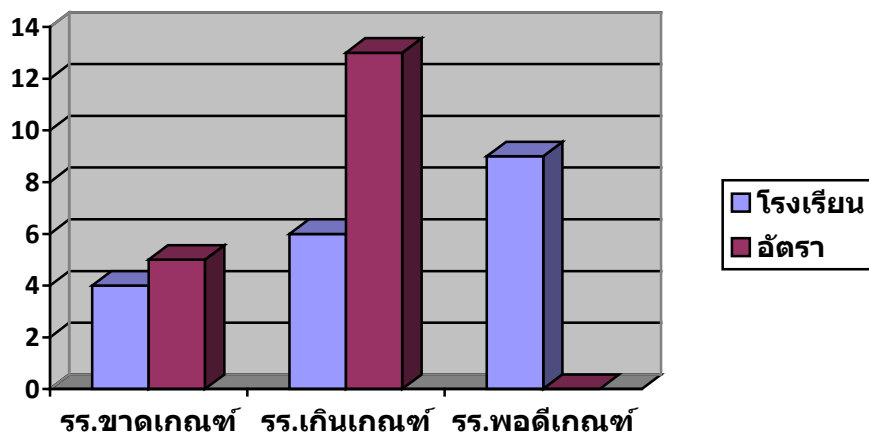
จากตาราง 2 จะเห็นได้ว่า จำนวนโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 ปีการศึกษา 2563 จำแนกตามประเภทโรงเรียนแบ่งเป็น

1. โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 105 โรงเรียน อัตรากำลังขาดเกณฑ์ จำนวน 36 โรงเรียน 58 อัตรา
อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน 34 โรงเรียน 55 อัตรา อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน 35 โรงเรียน
2. โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน 19 โรงเรียน อัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ จำนวน 4
โรงเรียน 5 อัตรา อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน 6 โรงเรียน 13 อัตรา อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน
9 โรงเรียน

แผนภูมิ 1 โรงเรียนประถมศึกษา



แผนภูมิ 2 โรงเรียนขยายโอกาส



(1)	(2)	(3)	(10)	(11)	จำนวนครู																(25)	(26)	สภาพ				(30)
					รวม		ตาม จ.18				กม.เกณฑ์ ก.ศ.ศ				จำนวนครู - ขาด, +เกิน				เกษียณ ปี 62 (บร.+ครู)	อัตรากำลัง			งบ	งบ			
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม		ขาด					+เกิน	ร้อยละ	
(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)										
15	73010013	บ้านนาสร้าง	ป.ภคธ	ปกติ	86	8	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0.00					
16	73010026	วัดพระปรางค์สามยอด	ป.ภคธ	ปกติ	177	12	1	15	16	1	0	15	16	0	0	0	0	0.00	3	13	-3	-13.75					
17	73010025	วัดโสมนัส	ป.ภคธ	ปกติ	865	26	1	2	37	40	1	2	37	40	0	0	0	0.00	4	36	-4	-10.00					
18	73010023	วัดพระปฐมเจดีย์	ป.ภคธ	ปกติ	2436	66	1	4	103	108	1	4	99	104	0	0	4	3.85	6	102	-2	-1.92					
19	73010033	บ้านลำพญา	ป.ภคธ	ปกติ	124	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00					
20	73010024	อนุบาลนครปฐม	ป.ภคธ	ปกติ	2888	81	1	4	118	123	1	4	118	123	0	0	0	0.00	6	117	-6	-4.88	1	2			
21	73010083	บ้านอ้อกระทุง	4.อบต.	ปกติ	24	7	1	2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00	1	2	-1	-33.33					
22	73010058	วัดทุ่งกระพังโหม	4.อบต.	ปกติ	39	8	1	3	4	1	0	2	3	0	0	1	1	33.33	0	4	1	33.33					
23	73010022	บ้านคอวัง	4.อบต.	ปกติ	43	8	1	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	0	4	0	0.00					
24	73010089	บ้านคลองตัน	4.อบต.	ปกติ	43	8	1	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	0	4	0	0.00					
25	73010080	วัดไร่แตงทอง	4.อบต.	ปกติ	44	9	1	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	1	3	-1	-25.00				1	
26	73010119	บ้านรางมูก	4.อบต.	ปกติ	47	9	1	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	0	4	0	0.00					
27	73010091	วัดห้วยขมิ้น	4.อบต.	ปกติ	49	8	1	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	0	4	0	0.00	1	1			
28	73010038	บ้านหนองเขาหยิ่ง	4.อบต.	ปกติ	54	8	1	4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00	1	4	0	0.00					
29	73010064	บ้านห้วยขวาง	4.อบต.	ปกติ	57	8	1	4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00	1	4	0	0.00					
30	73010109	บ้านห้วยบอน	4.อบต.	ปกติ	57	8	1	4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00	0	5	1	25.00					
31	73010118	บ้านใหม่	4.อบต.	ปกติ	59	8	1	6	7	1	0	3	4	0	0	3	3	75.00	0	7	3	75.00					
32	73010124	วัดทุ่งผักกูด	4.อบต.	ปกติ	61	8	1	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00	1	5	0	0.00					
33	73010010	บ้านลำท่าโพ	4.อบต.	ปกติ	62	8	1	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00					
34	73010034	บ้านหนองหิน	4.อบต.	ปกติ	62	9	1	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00	1	1			
35	73010070	บ้านหลักเมตร	4.อบต.	ปกติ	62	9	1	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00				1	
36	73010074	เมืองเก่ากำแพงแสน	4.อบต.	ปกติ	63	9	1	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00					
37	73010084	วัดห้วยผักชี	4.อบต.	ปกติ	63	9	1	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00				1	
38	73010100	วัดป่าทองสุกธาร	4.อบต.	ปกติ	69	8	1	7	8	1	0	4	5	0	0	3	3	60.00	2	6	1	20.00					
39	73010036	วัดวังเย็น	4.อบต.	ปกติ	71	8	1	6	7	1	0	4	5	0	0	2	2	40.00	0	7	2	40.00					
40	73010042	วัดรางปลาหมอ	4.อบต.	ปกติ	73	9	1	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	2	3	-2	-40.00					
41	73010061	วัดสระพัง	4.อบต.	ปกติ	73	8	1	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00	1	5	0	0.00					
42	73010113	วัดหนองกระพี้	4.อบต.	ปกติ	73	8	1	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00	1	5	0	0.00					
43	73010016	วัดดอนเสาเกียด	4.อบต.	ปกติ	83	8	1	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0	7	1	16.67					
44	73010086	บ้านห้วยด้วน	4.อบต.	ปกติ	88	8	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0.00				1	
45	73010126	วัดห้วยพระ	4.อบต.	ปกติ	88	8	1	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	1	6	0	0.00					
46	73010020	วัดบ้านยาง	4.อบต.	ปกติ	91	9	1	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0	7	1	16.67				1	
47	73010076	บ้านหนองไม้งาม	4.อบต.	ปกติ	94	8	1	7	8	1	0	5	6	0	0	2	2	33.33	1	7	1	16.67					
48	73010030	วัดศรีวิสารวาจา	4.อบต.	ปกติ	95	9	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	1	5	-1	-16.67					
49	73010002	วัดดอนจนา	4.อบต.	ปกติ	96	8	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0.00					
50	73010039	วัดใหม่ดอนทราย	4.อบต.	ปกติ	96	9	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0.00				1	

(1)	(2)	(3)	(10)	(11)	จำนวนครู															(25)	(26)	สภาพ			(30)	(31)	(32)	(33)
					รวม		ตาม จ.18		กม.เกณฑ์ ก.ค.ศ.					-ขาด, +เกิน					เกษียณ ปี 62 (บร.+ ครู)			อัตราค่าจ้าง หลังเกษียณ						
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม				จำนวน	—	ร้อยละ				
(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	=	(23)	(24)	(25)	(27)	(28)	(29)												
51	73010130	บ้านสามแก้ว	4.อบต.	ปกติ	96	8	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0.00	1	1				
52	73010129	วัดทุ่งพิชัย	4.อบต.	ปกติ	98	8	1	8	9	1	0	5	6	0	0	3	3	50.00	1	8	2	33.33	1					
53	73010030	บ้านทุ่งหัวพรหม	4.อบต.	ปกติ	102	9	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	7	0	0.00						
54	73010097	บ้านหนองจมนร	4.อบต.	ปกติ	106	8	1	9	10	1	0	6	7	0	0	3	3	42.86	0	10	3	42.86						
55	73010048	วัดหนองดินแดง	4.อบต.	ปกติ	108	9	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	7	0	0.00	1					
56	73010004	บ้านมาบแค	4.อบต.	ปกติ	109	9	1	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	1	7	0	0.00						
57	73010099	วัดห้วยม่วง	4.อบต.	ปกติ	109	9	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	7	0	0.00						
58	73010009	บ้านทุ่งน้อย	4.อบต.	ปกติ	110	8	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	7	0	0.00						
59	73010111	วัดสุวรรณาราม	4.อบต.	ปกติ	116	8	1	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	0	8	1	14.29	1					
60	73010088	บ้านดอนซาก	4.อบต.	ปกติ	120	8	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	1	6	-1	-14.29	1					
61	73010093	บ้านสามัคคี	4.อบต.	ปกติ	120	8	1	8	9	1	0	6	7	0	0	2	2	28.57	0	9	2	28.57						
62	73010098	วัดหนองกรงหมู	4.อบต.	ปกติ	120	8	1	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	0	8	1	14.29	1	1				
63	73010104	บ้านหนองโสน	4.อบต.	ปกติ	121	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00	1					
64	73010067	วัดสองห้อง**	4.อบต.	ปกติ	122	12	1	13	14	1	0	14	15	0	0	-1	-1	-6.67	0	14	-1	-6.67						
65	73010073	บ้านบ่อน้ำพุ	4.อบต.	ปกติ	122	8	1	9	10	1	0	8	9	0	0	1	1	11.11	0	10	1	11.11						
66	73010078	บ้านหนองคร่าง	4.อบต.	ปกติ	122	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00	1	1				
67	73010019	บ้านคลองยาง	4.อบต.	ปกติ	123	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00						
68	73010110	วัดสระสี่เหลี่ยม	4.อบต.	ปกติ	125	8	1	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	3	7	-3	-30.00	1					
69	73010008	วัดทุ่งรี	4.อบต.	ปกติ	126	8	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	2	6	-4	-40.00	1	1				
70	73010037	บ้านไร่ต้นสำโรง	4.อบต.	ปกติ	127	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00	1					
71	73010062	วัดหนองปลาไหล	4.อบต.	ปกติ	127	8	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00	1	1				
72	73010072	บ้านหนองขาม	4.อบต.	ปกติ	128	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00	1					
73	73010094	วัดราษฎร์วาราม	4.อบต.	ปกติ	132	8	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00	2					
74	73010117	วัดทุ่งสี่ทอง	4.อบต.	ปกติ	132	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00		2				
75	73010043	วัดใหม่ห้วยลึก	4.อบต.	ปกติ	138	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00	1					
76	73010085	วัดประจักษ์ราชกุศล	4.อบต.	ปกติ	138	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00	2					
77	73010120	วัดแหลมมงคลี	4.อบต.	ปกติ	142	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00	2					
78	73010053	วัดโพธิ์งาม	4.อบต.	ปกติ	147	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18		1				
79	73010079	บ้านห้วยรางเกด	4.อบต.	ปกติ	148	9	1	9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-1	-9.09	0	10	-1	-9.09						
80	73010095	บ้านหนองพวงเล็ก	4.อบต.	ปกติ	149	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	1	8	-3	-27.27		1				
81	73010127	บ้านแจรงงาม	4.อบต.	ปกติ	149	8	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	1	8	-2	-20.00						
82	73010108	สงเขียตออุปถัมภ์	4.อบต.	ปกติ	154	9	1	10	11	1	0	10	11	0	0	0	0	0.00	1	10	-1	-9.09						
83	73010060	บ้านดอนทอง	4.อบต.	ปกติ	158	9	1	9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-1	-9.09	2	8	-3	-27.27	1					
84	73010101	วัดท่าเสา	4.อบต.	ปกติ	160	8	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00						
85	73010102	บ้านบัวแดง	4.อบต.	ปกติ	167	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18						
86	73010103	วัดกำแพงแสน	4.อบต.	ปกติ	169	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18	1					
87	73010096	วัดดอนเตาอีสุ	4.อบต.	ปกติ	174	8	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	2	7	-3	-30.00						
88	73010128	วัดเสาเต่า	4.อบต.	ปกติ	177	8	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	1	8	-3	-27.27		1				

ร.ร.	ชื่อสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	พื้นที่ตั้ง	ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ	จำนวนครู																จำนวนครู - ขาด, +เกิน	เกษียณ ปี 62 (บร.+ครู)	สภาพ			งบ	ครุภัณฑ์	บุคลากรวิทย์-คณิต
					รวม		ตาม จ.18				กม.เกณฑ์ ก.ศ.ศ				รวม		ขาด, +เกิน	อัตรา	ว่าง	รวม								
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง							ครู	รวม				
(1)	(2)	(3)	(10)	(11)			(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	=	(26)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)	
89	73010032	บ้านหนองปากโลง	4.อบต.	ปกติ	182	8	1		8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	1	8	-3	-27.27				2	
90	73010068	วัดบางน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	186	12	1		13	14	1	0	15	16	0	0	-2	-2	-12.50	0	14	-2	-12.50	1	1			
91	73010017	วัดบางแหม	4.อบต.	ปกติ	191	9	1		9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-1	-9.09	0	10	-1	-9.09				1	
92	73010045	บ้านรามวงศ์	4.อบต.	ปกติ	195	9	1		9	10	1	0	11	12	0	0	-2	-2	-16.67	0	10	-2	-16.67				1	
93	73010069	บ้านสรรณน้ำส้ม	4.อบต.	ปกติ	202	9	1		10	11	1	0	11	12	0	0	-1	-1	-8.33	0	11	-1	-8.33				1	
94	73010091	บ้านหนองพอก	4.อบต.	ปกติ	205	8	1		9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-1	-9.09	2	8	-3	-27.27				1	
95	73010125	วัดกลาง**	4.อบต.	ปกติ	210	11	1		17	18	1	0	14	15	0	0	3	3	20.00	2	16	1	6.67					
96	73010116	วัดลำเหย**	4.อบต.	ปกติ	258	11	1		16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0.00	0	17	0	0.00					
97	73010021	บ้านหนองไทร**	4.อบต.	ปกติ	263	12	1		17	18	1	0	17	18	0	0	0	0	0.00	2	16	-2	-11.11					
98	73010071	วัดปลักไม้ลาย	4.อบต.	ปกติ	263	10	1		9	10	1	0	13	14	0	0	-4	-4	-28.57	0	10	-4	-28.57				1	
99	73010065	บ้านราชมณี	4.อบต.	ปกติ	267	10	1		12	13	1	0	13	14	0	0	-1	-1	-7.14	2	11	-3	-21.43					
100	73010007	วัดบางน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	272	8	1		12	13	1	0	11	12	0	0	1	1	8.33	2	11	-1	-8.33					
101	73010063	อินทพรศักดิ์ศึกษา	4.อบต.	ปกติ	278	9	1		13	14	1	0	12	13	0	0	1	1	7.69	1	13	0	0.00					
102	73010105	วัดบางน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	291	12	1		17	18	1	0	17	18	0	0	0	0	0.00	0	18	0	0.00					
103	73010059	วัดบ่อน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	296	11	1		16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0.00	1	16	-1	-5.88					
104	73010040	วัดสระเกษียม	4.อบต.	ปกติ	299	9	1		13	14	1	0	13	14	0	0	0	0	0.00	2	12	-2	-14.29				1	
105	73010018	วัดลาดปลาเค้า	4.อบต.	ปกติ	334	11	1	1	15	17	1	0	15	16	0	1	0	1	6.25	2	15	-1	-6.25					
106	73010029	วัดห้วยรัก	4.อบต.	ปกติ	337	8	1		15	16	1	0	13	14	0	0	2	2	14.29	2	14	0	0.00					
107	73010075	วัดนิมิตธรรมาราม**	4.อบต.	ปกติ	340	12	1	1	19	21	1	0	18	19	0	1	1	2	10.53	0	21	2	10.53					
108	73010049	วัดหนองเสือ	4.อบต.	ปกติ	389	13	1	1	17	19	1	1	17	19	0	0	0	0	0.00	1	18	-1	-5.26					
109	73010006	วัดทัพหลวง**	4.อบต.	ปกติ	394	11	1	1	20	22	1	1	18	20	0	0	2	2	10.00	2	20	0	0.00				1	
110	73010035	วัดวังตะกั่ว	4.อบต.	ปกติ	400	14	1	1	20	22	1	1	18	20	0	0	2	2	10.00	3	19	-1	-5.00				1	
111	73010112	วัดบ้านพลวง	4.อบต.	ปกติ	406	13	1	1	18	20	1	1	18	20	0	0	0	0	0.00	1	19	-1	-5.00				1	
112	73010003	วัดตากลาง**	4.อบต.	ปกติ	430	14	1	1	23	25	1	1	21	23	0	0	2	2	8.70	2	23	0	0.00					
113	73010044	วัดสามควายเผือก	4.อบต.	ปกติ	455	15	1	1	22	24	1	1	21	23	0	0	1	1	4.35	0	24	1	4.35					
114	73010077	วัดบางน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	455	13	1	1	20	22	1	1	20	22	0	0	0	0	0.00	2	20	-2	-9.09					
115	73010066	บ้านอ้อกระเทียม	4.อบต.	ปกติ	464	16	1	1	20	22	1	1	21	23	0	0	-1	-1	-4.35	2	20	-3	-13.04					
116	73010046	วัดบางน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	477	15	1	1	24	26	1	1	23	25	0	0	1	1	4.00	1	25	0	0.00					
117	73010054	วัดทะเลบก**	4.อบต.	ปกติ	517	16	1	1	26	28	1	1	26	28	0	0	0	0	0.00	3	25	-3	-10.71					
118	73010092	วัดสระสี่มุม**	4.อบต.	ปกติ	523	16	1	1	26	28	1	1	26	28	0	0	0	0	0.00	1	27	-1	-3.57					
119	73010090	วัดวังน้ำเขียว**	4.อบต.	ปกติ	563	18	1	1	31	33	1	1	28	30	0	0	3	3	10.00	2	31	1	3.33					
120	73010005	วัดเกาะวังไทร**	4.อบต.	ปกติ	784	25	1	2	37	40	1	2	38	41	0	0	-1	-1	-2.44	3	37	-4	-9.76					
121	73010035	ประมฐานบึงกำ	4.อบต.	ปกติ	1546	43	1	3	69	73	1	3	64	68	0	0	5	5	7.35	2	71	3	4.41				2	
122	73010056	อนุบาลกำแพงแสน	4.อบต.	ปกติ	1598	45	1	3	64	68	1	3	66	70	0	0	-2	-2	-2.86	2	66	-4	-5.71					
123	73010027	วัดหัวเขน	4.อบต.	ปกติ	0	0	1		0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00	0	1	1	0.00/0					
124	73010047	วัดบางน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	0	0	1		0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00	0	1	1	0.00/0					
รวมทั้งสิ้น					โรงเรียน	2222	1435	124	39	1613	1775	121	37	1613	1771	3	2	0	5	0.28	109	1667	-104	-5.87	10	36	24	

จากตาราง 3 พบว่าสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา 2563 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1 จำนวน 124 โรงเรียน ในภาพรวมมีโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 105 โรงเรียน และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน 19 โรงเรียน โดยมีโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาล ตำบล จำนวน 10 โรงเรียน ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลเมือง จำนวน 4 โรงเรียน ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลนคร จำนวน 2 โรงเรียน ตั้งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 104 โรงเรียน รวมเป็นโรงเรียนในพื้นที่ปกติ จำนวน 124 โรงเรียน มีนักเรียน จำนวน 32,320 คน 1,435 ห้องเรียน ประกอบด้วยครูตาม จ. 18 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 124 คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 39 คน และครูผู้สอน จำนวน 1,613 คน รวม 1,776 คน ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 121 คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 37 คน และครูผู้สอน 1,613 คน รวม 1,771 คน จำนวนอัตรากำลัง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ จำนวน 3 อัตรา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ จำนวน 2 อัตรา และครูผู้สอนขาดเกณฑ์ จำนวน 61 อัตรา รวมขาดเกณฑ์ 66 อัตรา คิดเป็นร้อยละ -3.72 จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน เกษียณอายุราชการ ปี 2562 จำนวน 109 อัตรา สภาพอัตรากำลัง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เหลือจำนวนผู้บริหารและครูผู้สอน 1,667 คน ขาดเกณฑ์ จำนวน 104 อัตรา คิดเป็นร้อยละ -5.87 มีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) จำนวน 10 อัตรา มีอัตราจ้างครูชั้นวิภฤติและอัตราจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์ - บุคลากรวิทยาศาสตร์ จำนวน 60 อัตรา

การวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 ได้วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังครู เพื่อกำหนดจำนวนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยสามารถนำไปใช้วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา และวางแผนการใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุด

ตาราง 4 แสดงสภาพอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ ประจำปี 2563

ตารางที่ 4 แสดงสภาพอัตรากำลังสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด																												
จำแนกเป็นรายโรงเรียนและเรียงลำดับร้อยละการขาดจากน้อยไปมาก																												
ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DNC Branch)	ชื่อสถานศึกษา	พื้นที่ตั้ง	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	จำนวนครู																เกษียณ ปี 62 (ปร.+ ครู)	สภาพ อัตรากำลัง หลังเกษียณ						
					รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				จำนวนครู - ขาด, +เกิน				ร้อยละ	จำนวน		อัตรา	ร้อยละ					
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม										
(1)	(2)	(3)	(10)	(11)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)							
1	73010042	วัดรางปลาหมอ	4.อบต.	ปกติ	73	9	1	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	2	3	-2	-40.00						
2	73010008	วัดทุ่งรี	4.อบต.	ปกติ	126	8	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	2	6	-4	-40.00						
3	73010083	บ้านอ้อกระทุง	4.อบต.	ปกติ	24	7	1	2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00	1	2	-1	-33.33						
4	73010110	วัดสรรเสีเยียม	4.อบต.	ปกติ	125	8	1	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	3	7	-3	-30.00						
5	73010062	วัดหนองปลาไหล	4.อบต.	ปกติ	127	8	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00						

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DNC ๖ หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	พื้นที่ตั้ง	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	จำนวนครู												จำนวนครู - ขาด, +เกิน	เกษียณ ปี 62 (ปร.+ ครู)	สภาพ อัตรากำลัง หลังเกษียณ		
					รวม		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			รวม			ขาด, +เกิน ร้อยละ			ว่าง	ว่าง	ว่าง
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.						
6	73010094	วัดราชกุฎรวราราม	4.อบต.	ปกติ	132	8	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00
7	73010043	วัดใหม่ห้วยลึก	4.อบต.	ปกติ	138	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00
8	73010096	วัดดอนเตาอีฐู	4.อบต.	ปกติ	174	8	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-10.00	2	7	-3	-30.00
9	73010071	วัดปลักไม้ลาย	4.อบต.	ปกติ	263	10	1	9	10	1	0	13	14	0	0	-4	-28.57	0	10	-4	-28.37
10	73010095	บ้านหนองพวงเล็ก	4.อบต.	ปกติ	149	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-18.18	1	8	-3	-27.27
11	73010060	บ้านดอนทอง	4.อบต.	ปกติ	158	9	1	9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-9.09	2	8	-3	-27.27
12	73010128	วัดเลาเต่า	4.อบต.	ปกติ	177	8	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-18.18	1	8	-3	-27.27
13	73010052	บ้านหนองปากโลง	4.อบต.	ปกติ	182	8	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-18.18	1	8	-3	-27.27
14	73010091	บ้านหนองพวง	4.อบต.	ปกติ	205	8	1	9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-9.09	2	8	-3	-27.27
15	73010080	วัดไรแดงทอง	4.อบต.	ปกติ	44	9	1	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0.00	1	3	-1	-33.00
16	73010065	บ้านรางอิมัย	4.อบต.	ปกติ	267	10	1	12	13	1	0	13	14	0	0	-1	-7.14	2	11	-3	-21.43
17	73010012	บ้านต้นสำโรง	1.เทศบาล	ปกติ	123	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00
18	73010081	วัดหนองจิก	1.เทศบาล	ปกติ	133	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00
19	73010121	วัดศรีบุญเรือง(ศรีบุญอุบลนิคม)	1.เทศบาล	ปกติ	135	12	1	13	14	1	0	14	15	0	0	-1	-6.67	2	12	-3	-20.00
20	73010078	บ้านหนองกร่าง	4.อบต.	ปกติ	122	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00
21	73010037	บ้านไร่ต้นสำโรง	4.อบต.	ปกติ	127	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00
22	73010117	วัดทุ่งสีทอง	4.อบต.	ปกติ	132	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00
23	73010120	วัดแหลมมะเกลือ	4.อบต.	ปกติ	142	9	1	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-20.00	0	8	-2	-20.00
24	73010127	บ้านแจรงาม	4.อบต.	ปกติ	149	8	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-10.00	1	8	-2	-20.00
25	73010026	วัดพระประโทนเจดีย์**	2.เทศบาลเมือง	ปกติ	177	12	1	15	16	1	0	15	16	0	0	0	0.00	3	13	-3	-18.75
26	73010053	วัดโพธิ์งาม	4.อบต.	ปกติ	147	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18
27	73010102	บ้านบัวแดง	4.อบต.	ปกติ	167	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18
28	73010103	วัดกำแพงแสน	4.อบต.	ปกติ	169	9	1	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18
29	73010115	บ้านแหลมกะเจา	1.เทศบาล	ปกติ	84	9	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0.00	1	5	-1	-16.67
30	73010031	วัดพะเนียงแตก	1.เทศบาล	ปกติ	227	8	1	10	11	1	0	11	12	0	0	-1	-8.33	1	10	-2	-16.67
31	73010030	วัดศรีวิสารวาจา	4.อบต.	ปกติ	95	9	1	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0.00	1	5	-1	-16.67
32	73010045	บ้านรางมะเดื่อ	4.อบต.	ปกติ	195	9	1	9	10	1	0	11	12	0	0	-2	-16.67	0	10	-2	-16.67
33	73010088	บ้านดอนซาก	4.อบต.	ปกติ	120	8	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0.00	1	6	-1	-14.29
34	73010040	วัดสระเกษียม	4.อบต.	ปกติ	299	9	1	13	14	1	0	13	14	0	0	0	0.00	2	12	-2	-14.29
35	73010066	บ้านอ้อกระทิง	4.อบต.	ปกติ	464	16	1	20	22	1	1	21	23	0	0	-1	-4.35	2	20	-3	-13.04
36	73010068	วัดหนองบัว(วัดอโศกนาถาร)	4.อบต.	ปกติ	186	12	1	13	14	1	0	15	16	0	0	-2	-12.50	0	14	-2	-12.50
37	73010021	บ้านหนองกะโดน**	4.อบต.	ปกติ	263	12	1	17	18	1	0	17	18	0	0	0	0.00	2	16	-2	-11.11
38	73010054	วัดทะเลบก**	4.อบต.	ปกติ	517	16	1	26	28	1	1	26	28	0	0	0	0.00	3	25	-3	-10.71
39	73010025	วัดไผ่ล้อม	2.เทศบาลเมือง	ปกติ	865	26	1	37	40	1	2	37	40	0	0	0	0.00	4	36	-4	-10.00
40	73010033	บ้านลำพญา	3.เทศบาล	ปกติ	124	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00

ลำดับ	วิทยาลัยศึกษา (D.M.C. รหัส)	ชื่อสถานศึกษา	พื้นที่ตั้ง	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	จำนวนครู																			จำนวนครู - ขาด, +เกิน	- ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษีย ณ ปี 62 (บร.+ ครู)	สภาพ อัตรากำลัง หลังเกษียณ		
					รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.								จำนวน	ขาด	ร้อยละ								
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม											
(1)	(2)	(3)	(10)	(11)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)								
41	73010104	บ้านหนองโสน	4.อบต.	ปกติ	121	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00							
42	73010019	บ้านคลองยาง	4.อบต.	ปกติ	123	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00							
43	73010072	บ้านหนองขาม	4.อบต.	ปกติ	128	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00							
44	73010085	วัดประชาราษฎร์ป่า	4.อบต.	ปกติ	138	9	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00							
45	73010101	วัดท่าเสา	4.อบต.	ปกติ	160	8	1	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	0	9	-1	-10.00							
46	73010005	วัดเกาะวังไทร**	4.อบต.	ปกติ	784	25	1	2	37	40	1	2	38	41	0	0	-1	-1	-2.44	3	37	-4	-9.76						
47	73010082	วัดศาลาตึกสิทธิชัยวิ	1.เทศบาล	ปกติ	194	8	1	10	11	1	0	10	11	0	0	0	0	0.00	1	10	-1	-9.09							
48	73010079	บ้านห้วยรางเกตุ	4.อบต.	ปกติ	148	9	1	9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-1	-9.09	0	10	-1	-9.09							
49	73010108	ละเอียตอุบลรัตน์	4.อบต.	ปกติ	154	9	1	10	11	1	0	10	11	0	0	0	0	0.00	1	10	-1	-9.09							
50	73010017	วัดบางแฉม	4.อบต.	ปกติ	191	9	1	9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-1	-9.09	0	10	-1	-9.09							
51	73010077	วัดหนองศาลาประชานุกูล**	4.อบต.	ปกติ	455	13	1	1	20	22	1	1	20	22	0	0	0	0.00	2	20	-2	-9.09							
52	73010069	บ้านสระน้ำส้ม	4.อบต.	ปกติ	202	9	1	10	11	1	0	11	12	0	0	-1	-1	-8.33	0	11	-1	-8.33							
53	73010007	วัดบึงศาลา (สีทองเจริญ)	4.อบต.	ปกติ	272	8	1	12	13	1	0	11	12	0	0	1	1	8.33	2	11	-1	-8.33							
54	73010067	วัดสองห้อง**	4.อบต.	ปกติ	122	12	1	13	14	1	0	14	15	0	0	-1	-1	-6.67	0	14	-1	-6.67							
55	73010123	วัดสามง่าม(คงทอง)	1.เทศบาล	ปกติ	1417	41	1	3	57	61	1	3	59	63	0	0	-2	-2	-3.17	2	59	-4	-6.35						
56	73010018	วัดลาดปลาเค้า	4.อบต.	ปกติ	334	11	1	1	15	17	1	0	15	16	0	1	0	1	6.25	2	15	-1	-6.25						
57	73010059	วัดปอน้ำจืด**	4.อบต.	ปกติ	296	11	1	16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0.00	1	16	-1	-5.88							
58	73010056	อนุบาลกำแพงแสน	4.อบต.	ปกติ	1598	45	1	3	64	68	1	3	66	70	0	0	-2	-2	-2.86	2	66	-4	-5.71						
59	73010049	วัดหนองเสือ	4.อบต.	ปกติ	389	13	1	1	17	19	1	1	17	19	0	0	0	0	0.00	1	18	-1	-5.26						
60	73010035	วัดวังตะกู่	4.อบต.	ปกติ	400	14	1	1	20	22	1	1	18	20	0	0	2	2	10.00	3	19	-1	-5.00						
61	73010112	วัดบ้านหลวง	4.อบต.	ปกติ	406	13	1	1	18	20	1	1	18	20	0	0	0	0	0.00	1	19	-1	-5.00						
62	73010024	อนุบาลนครปฐม	3.เทศบาล	ปกติ	2888	81	1	4	118	123	1	4	118	123	0	0	0	0	0.00	6	117	-6	-4.88						
63	73010001	วัดดอนยายหอม	1.เทศบาล	ปกติ	505	17	1	1	23	25	1	1	23	25	0	0	0	0	0.00	1	24	-1	-4.00						
64	73010092	วัดสระสี่มุม**	4.อบต.	ปกติ	523	16	1	1	26	28	1	1	26	28	0	0	0	0	0.00	1	27	-1	-3.57						
65	73010011	วัดธรรมศาลา**	1.เทศบาล	ปกติ	765	24	1	2	37	40	1	2	37	40	0	0	0	0	0.00	1	39	-1	-2.50						
66	73010023	วัดพระปฐมเจดีย์	2.เทศบาลเมือง	ปกติ	2436	66	1	4	103	108	1	4	99	104	0	0	4	4	3.85	6	102	-2	-1.92						

จากตาราง 4 พบว่าสภาพอัตรากำลังครูหลังจากมีข้าราชการครูเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่ามีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำแนกเป็นรายโรงเรียน และเรียงลำดับร้อยละการขาดจากน้อยมาหามาก จำนวน 66 โรงเรียน โดยสรุป โรงเรียนวัดรางปลาหมอ และโรงเรียนวัดทุ่งรี เป็นโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ -40.00 ซึ่งเป็นร้อยละการขาดแคลนสูงสุด และโรงเรียนที่มีความขาดแคลนรองลงมา เป็นโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครู ต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ -33.33 คือ โรงเรียนบ้านอ้อกระทุง ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะได้พิจารณาช่วยเหลือด้านอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดให้ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงสภาพสภาพอัตรากำลังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
จำแนกเป็นรายโรงเรียนและเรียงลำดับร้อยละจากมากไปหาน้อย

(1)	(2)	(3)	(10)	(11)	จำนวนครู																(25)	(26)	สภาพอัตรากำลังหลังเกษียณ		
					รวม		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			จำนวนครู - ขาด, +เกิน				เกษียณปี 62 (ปร.+ครู)	จำนวน	ว่าง	ร้อยละ					
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง							ครู	รวม	
					(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)				
1	73010118	บ้านใหม่	4.อบต.	ปกติ	59	8	1	6	7	1	0	3	4	0	0	3	3	75.00	0	7	3	75.00			
2	73010097	บ้านหนองเขมร	4.อบต.	ปกติ	106	8	1	9	10	1	0	6	7	0	0	3	3	42.86	0	10	3	42.86			
3	73010036	วัดวังเย็น	4.อบต.	ปกติ	71	8	1	6	7	1	0	4	5	0	0	2	2	40.00	0	7	2	40.00			
4	73010058	วัดทุ่งกระพังโหม	4.อบต.	ปกติ	39	8	1	3	4	1	0	2	3	0	0	1	1	33.33	0	4	1	33.33			
5	73010129	วัดทุ่งพิชัย	4.อบต.	ปกติ	98	8	1	8	9	1	0	5	6	0	0	3	3	50.00	1	8	2	33.33			
6	73010093	บ้านสามัคคี	4.อบต.	ปกติ	120	8	1	8	9	1	0	6	7	0	0	2	2	28.57	0	9	2	28.57			
7	73010109	บ้านหัวถนน	4.อบต.	ปกติ	57	8	1	4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00	0	5	1	25.00			
8	73010100	วัดป่าหนองสุทธาวาส	4.อบต.	ปกติ	69	8	1	7	8	1	0	4	5	0	0	3	3	60.00	2	6	1	20.00			
9	73010016	วัดดอนเสาเกียด	4.อบต.	ปกติ	83	8	1	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0	7	1	16.67			
10	73010020	วัดบ้านยาง	4.อบต.	ปกติ	91	9	1	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0	7	1	16.67			
11	73010076	บ้านหนองไม้งาม	4.อบต.	ปกติ	94	8	1	7	8	1	0	5	6	0	0	2	2	33.33	1	7	1	16.67			
12	73010111	วัดสุขวาราม	4.อบต.	ปกติ	116	8	1	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	0	8	1	14.29			
13	73010098	วัดหนองกระทุ่ม	4.อบต.	ปกติ	120	8	1	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	0	8	1	14.29			
14	73010073	บ้านบ่อน้ำพุ	4.อบต.	ปกติ	122	8	1	9	10	1	0	8	9	0	0	1	1	11.11	0	10	1	11.11			
15	73010075	วัดนิมิตธรรมาราม**	4.อบต.	ปกติ	340	12	1	1	19	21	1	0	18	19	0	1	2	10.53	0	21	2	10.53			
16	73010015	โรงเรียนบ้านวัดกึ่งหนองบัว	4.อบต.	ปกติ	254	8	1	13	14	1	0	11	12	0	0	2	2	16.67	1	13	1	8.33			
17	73010125	วัดกลางดง**	4.อบต.	ปกติ	210	11	1	17	18	1	0	14	15	0	0	3	3	20.00	2	16	1	6.67			
18	73010055	ประณตฐานบึงก้าน	4.อบต.	ปกติ	1546	43	1	3	69	73	1	3	64	68	0	0	5	5	7.35	2	71	3	4.41		
19	73010044	วัดสามควายเผือก	4.อบต.	ปกติ	455	15	1	1	22	24	1	1	21	23	0	0	1	1	4.35	0	24	1	4.35		
20	73010090	วัดวังน้ำเขียว**	4.อบต.	ปกติ	563	18	1	1	31	33	1	1	28	30	0	0	3	3	10.00	2	31	1	3.33		
21	73010014	บ้านบ่อปลับ	4.อบต.	ปกติ	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00	0	1	1	80%/0%			
22	73010027	วัดหัวเอน	4.อบต.	ปกติ	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00	0	1	1	80%/0%			
23	73010047	บ้านหนองบัว	4.อบต.	ปกติ	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00	0	1	1	80%/0%			

จากตาราง 5 พบว่าสภาพอัตรากำลังครูที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำแนกเป็นรายโรงเรียน และเรียงลำดับร้อยละอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์จากมากไปหาน้อย จำนวน 23 โรงเรียน โดยสรุป โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์สูงสุด ร้อยละ 75.00 คือ โรงเรียนบ้านใหม่

สำหรับโรงเรียนบ้านบ่อปลับ โรงเรียนวัดหัวเอน และโรงเรียนบ้านหนองแก ซึ่งแสดงผลอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด นั้น เป็นโรงเรียนเรียนรวมไม่มีนักเรียน ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินขุบเล็ก

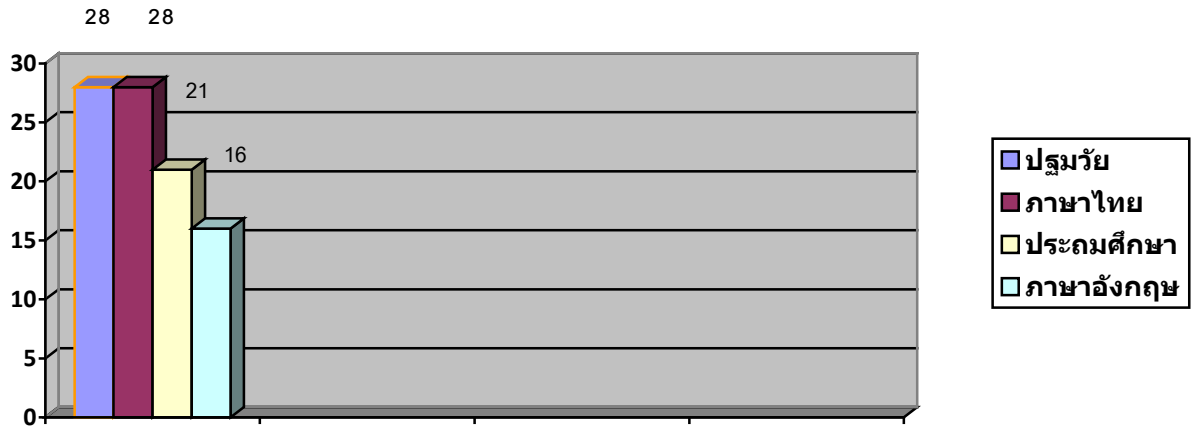
การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1 ได้วิเคราะห์ความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และทดแทนอัตรากำลังครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนในโรงเรียนที่มีอัตราจ้างขาดเกณฑ์ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเรียงลำดับความต้องการ เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการย้าย การโอน และพัฒนาข้าราชการครูในสถานศึกษาให้ตรงกับกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ต้องการ ดังตาราง

ตาราง 6 แสดงจำนวนความต้องการทดแทนอัตราจ้างครู ตามกลุ่มสาระ/สาขาวิชา

วิชาเอก	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
ปฐมวัย	28	
ภาษาไทย	28	
ประถมศึกษา	21	
ภาษาอังกฤษ	16	
คณิตศาสตร์	12	
วิทยาศาสตร์ทั่วไป	10	
พลศึกษา	6	
สังคมศึกษา	5	
คอมพิวเตอร์	3	
นาฏศิลป์	2	
ดนตรีศึกษา	1	
ดนตรีสากล	1	
เกษตรกรรม	1	
บรรณารักษ์	1	

จากตาราง 6 พบว่าจำนวนความต้องการทดแทนอัตราจ้างครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และทดแทนอัตราจ้างครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน ในโรงเรียนที่มีอัตราจ้างขาดเกณฑ์ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียงลำดับความต้องการจากมากไปหาน้อย โดยสรุปในภาพรวมกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ต้องการมากที่สุด คือ ปฐมวัย ภาษาไทย ประถมศึกษาและภาษาอังกฤษ ตามลำดับ



แผนภูมิ 3 แสดงจำนวนความต้องการทดแทนอัตรากำลังครู ตามกลุ่มสาระ/สาขาวิชา

แนวทางการแก้ปัญหาการขาดอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1

อัตรากำลังครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 ในภาพรวม อัตรากำลังที่มีอยู่จริงมีน้อยกว่าอัตรากำลังที่ควรจะมีตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีความต้องการอัตรากำลังครูที่ปฏิบัติการสอนแต่ละกลุ่มสาระมีความต้องการวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา พบว่ามีความต้องการวิชาเอกปฐมวัยและภาษาไทยมากที่สุด รองลงมาได้แก่วิชาประถมศึกษา และภาษาอังกฤษ ตามลำดับ

เพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 ได้วางแผนการแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในปีการศึกษา 2563 ดังนี้

1. เคลื่อนย้ายอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
 - 1.1 ตัดโอนตำแหน่งว่างที่มีอัตรากำลังครูเกินจากโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์
 - 1.2 ตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังครูที่มีคนครอง ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ ตามความสมัครใจและประสงค์ขอย้าย
2. ใช้อัตรากำลังครูร่วมกันระหว่างโรงเรียนที่นักเรียนไปเรียนรวม เพื่อแก้ปัญหาอัตรากำลังครูไม่ครบชั้น
3. ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใกล้เคียงไปปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา
4. ยุบเลิกโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า 60 คน ที่ประสงค์จะยุบเลิก แล้วตัดโอนอัตรากำลังครูไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังขาดเกณฑ์
5. รับย้ายข้าราชการครู ตามสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา
6. บรรจุใหม่จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขอใช้บัญชีอื่นให้ตรงกับสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ
7. ขออัตรากำลังเพิ่มจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายบริหาร (คปร.)

8. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจ้างครูอัตราจ้างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน บริษัทห้างร้าน หรือหน่วยงานเอกชนต่างๆ

9. การดำเนินการจ้างครู โดยใช้งบประมาณของสถานศึกษา

10. จัดสรรและสรรหาอัตราจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสาขา ความขาดแคลนของสถานศึกษา ไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์และไม่ครบชั้นเรียน
