



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ที่ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครปฐม เขต ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามที่แนบนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๒) รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นางสาววิไล คชศิลา)

ศึกษานิเทศก์

- ทศ
- อธิการบดี มสอ. นพ.ศ. ๑

(นายดุสิต หงเสวก)

(นายไพฑูรย์ อรุณศรีประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๒)

สำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

| แนวทาง | กิจกรรม / โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการตามแผน | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|--|--|-----------------------------|--|
| ๑. การเสริมสร้าง ความโปร่งใสใน การปฏิบัติหน้าที่ | ๑. การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบันผ่านช่อง ทางการสื่อสาร ที่มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และมี ประสิทธิภาพ | ๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงานตามภารกิจ ของสำนักงานเขตให้ เจ้าหน้าที่ภายในและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกได้ รับทราบ ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน การติดตามการดำเนินงาน ของสำนักงานเขต | มีการเปิดเผยข้อมูล ผ่านช่องทางที่เข้าถึง ง่ายและเป็นปัจจุบัน | ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ | มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันผ่านช่อง ทางการสื่อสารที่มีความรวดเร็วเข้าถึงง่าย และมี ประสิทธิภาพ - http://www.nptedu.go.th/area๑/ - https://www.facebook.com/esanpt๑/ - OBECLINEคนในเขต - OBECLINEผู้บริหาร - nites online npt๑ |
| | ๒. การประชา สัมพันธ์เผยแพร่ ช่องทางใน การร้อง เรียนการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตเพื่อ กำกับดูแล ใฝ่ระวัง และตรวจ สอบการ ปฏิบัติ งานของเจ้า หน้าที่สำนักงานเขต | ๑. เพื่อรับเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเขต และดำเนินการแก้ไข ยับยั้ง การปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม หรือขัดต่อระเบียบ กฎหมาย ๒. เพื่อเป็นการกำกับดูแล ใฝ่ระวังและตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเขต ให้เป็นไปตาม กฎหมายและมีความโปร่งใส | ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงาน ป.ป.ช. รับรู้ช่องทางใน การ ร้องเรียน การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเขต | ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ | ผู้รับผิดชอบจัดทำช่องทางในการร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตเพื่อกำกับ ดูแล ใฝ่ระวังและตรวจ สอบการปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสำเร็จเรียบร้อย ผ่านเว็บ ไซด์ http://www.nptedu.go.th/area๑/ |

| แนวทาง | กิจกรรม / โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการตามแผน | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|--|---------------------------------|--|
| | ๓. การตรวจสอบ และกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้า หน้าที่ให้เป็นไปตาม ขั้นตอน มาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง | เพื่อเป็นการตรวจสอบและ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตให้ เป็นไปตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง | ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตมีการ ตรวจสอบ และ กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ภายใน กลุ่มงาน | ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑. บุคลากรทุกคนมีคู่มือปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ พร้อมระบุขั้นตอน วิธีดำเนินงาน และมี กฎหมายที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ http://www.nptedu.go.th/area๑/ ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มการตรวจสอบและ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน กลุ่มให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน มาตรฐาน ในการปฏิบัติงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อน เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขต |
| ๒. การป้องกัน การทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน | ๑. การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีและการ กำหนดแนวทางใน การจัดการความ เสี่ยง เพื่อป้องกัน การทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | รายงานประเมิน ความเสี่ยงและ แนวทางใน การจัดการความ เสี่ยงเพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน | ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ | ๑. มีรายงานประเมินความเสี่ยงและแนวทางใน การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒. มีการนิเทศ กำกับติดตามอย่างต่อเนื่องโดย ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม |
| | ๒. การส่งเสริมองค์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้าง | เจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงานเขต ได้มี การศึกษาและ ทบทวนความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน การขัดกันระหว่าง | ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ | ๑. เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเขต ได้มีการศึกษา และทบทวนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมอยู่เสมอผ่านการศึกษาดู ตนเอง การประชุมชี้แจงของผู้บังคับบัญชาทุก ระดับ |

| แนวทาง | กิจกรรม / โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการตามแผน | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|--|---|-----------------------------|--|
| | สำหรับข้าราชการ และลูกจ้าง สำนักงานเขต | สำนักงานเขตให้กับเจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงานเขต | ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ ส่วนรวม | | ๒. จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารโรงเรียน ๑๒๑ โรงเรียนและบุคลากรในสำนักงานเขต จำนวน ๕๙ คน รู้เกี่ยวกับเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เรื่องหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากรจาก สพฐ. และป.ป.ช. ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ |
| ๓. เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหารและ การเสริมสร้าง วัฒนธรรม คุณธรรม | ๑. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เจตจำนงสุจริตของ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต | ๑. เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้า หน้าที่ ภายในสำนักงานเขตและ สาธารณชนได้รับทราบถึงเจต จำนงสุจริตของผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ๒. เพื่อสร้างเจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตและ สาธารณชนมีความเชื่อมั่นใน การนำองค์กรด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร สำนักงานเขต ๓. เพื่อเสริมภาพลักษณ์ความ เป็นองค์กรที่ปราศจากการ ทุจริตทุกรูปแบบ | เจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงานเขต และ สาธารณชนมีความ เชื่อมั่นและยอมรับ ในภาพลักษณ์ของ สำนักงานเขตในการ เป็นองค์กรที่ ปราศจากการทุจริต ทุกรูปแบบ | ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒ | เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตของ ผู้อำนวยการสำนักงานเขต ผ่านเว็บไซต์ http://www.nptedu.go.th/area๑/ |

| แนวทาง | กิจกรรม / โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการตามแผน | ผลการดำเนินงาน |
|--------------------------------------|---|---|---|-----------------------------|--|
| | ๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริมค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | เพื่อเป็นการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบบรรจุ ในหลักสูตรการอบรมบุคลากรภายในสำนักงานเขต ทุกกลุ่มงาน | มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมค่านิยมสุจริตและต่อต้าน การทุจริตและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบอย่างน้อย ๒ กิจกรรม | ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ | บุคลากรในเขตพื้นที่ร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องดังนี้ ๑. ทุกวันจันทร์ ชำราชากรทุกคนแต่งเครื่องแบบ เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประกาศเจตจำนงสุจริต ๒. ก่อนเริ่มประชุม ทำกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประกาศเจตจำนงสุจริต ๓. สร้างคุณธรรมพื้นฐานให้บุคลากรผ่านกิจกรรม หิ้วปิ่นโตไปวัด เพื่อรับศีล ฟังธรรม นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนานำสู่การปฏิบัติในวิถีชีวิตและการทำงาน |
| | ๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | เพื่อเป็นการสร้างความรู้และความเข้าใจตลอดจนวิธีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขต | เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต มีความตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม | ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ | ประกาศแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขตผ่านเว็บไซต์ http://www.nptedu.go.th/area๑/ |
| ๔. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | ๑. การเผยแพร่และเสริมสร้างการรับรู้ถึงการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ | ๑. เพื่อให้เกิดการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต มีความตระหนักและเห็นความสำคัญตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน | ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ | ๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายบุคคล ตามปฏิทิน ๒. บุคลากรในสำนักงานเขต ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๓. ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) |

| แนวทาง | กิจกรรม / โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการตามแผน | ผลการดำเนินงาน |
|--------|--|--|--|-----------------------------|---|
| | หน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขต | ๒. เพื่อให้เกิดความร่วมมือใน การเข้าประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของเจ้า หน้าที่ สำนักงานเขต ในฐานะผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ สำนักงานเขต | การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | ๔. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ทุกรายการ ตามเกณฑ์ ผ่านเว็บไซต์ http://www.nptedu.go.th/area๑/ ๕. เตรียมตอบแบบสำรวจ OIT |
| | ๒. การเผยแพร่และ สร้างการรับรู้ถึง แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีให้กับ เจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงานเขตได้รับ ทราบ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน เขตทุกกลุ่มงานได้รับ ทราบ และมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนและสนับสนุน กิจกรรม/โครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขต | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ทุกกลุ่มงานได้ รับทราบและมีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อน และสนับสนุน กิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ สำนักงานเขต | ภายในเดือน กันยายน | ๑. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ http://www.nptedu.go.th/area๑/ ๒. แจกนโยบาย/แนวปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส มีหลัก ธรรมาภิบาลในวาระการประชุมประจำเดือน ผู้บริหารโรงเรียน และข้าราชการในสำนักงาน อย่างสม่ำเสมอ |

| แนวทาง | กิจกรรม / โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการตามแผน | ผลการดำเนินงาน |
|--------|--|--|--|-----------------------------|--|
| | ๓. การเผยแพร่และสร้างการรับรู้ถึงมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขต และการปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | เพื่อสร้างการรับรู้ถึงมาตรการภายในสำนักงานเขต ในการป้องกันการทุจริตในแต่ละด้าน ดังนี้ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการในการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตทุกกลุ่มงาน รับรู้ถึงมาตรการภายในสำนักงานเขต ในการป้องกันการทุจริตในแต่ละด้าน ตลอดจนนำแนวทางตามมาตรการไปปฏิบัติ เพื่อสร้างคุณภาพ | ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ | ประกาศมาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละด้าน ผ่านเว็บไซต์ http://www.nptedu.go.th/area๑/ ดังนี้ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการในการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ |



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

ที่ ๖๗ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินการ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐมเขต ๑ นครปฐม เขต ๑ ประธานฯ
๒. นายดุสิต หังเสวก ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา รองประธานฯ
๓. นางสมพร เมืองแป้น ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๔. นางพชรภรณ์ เอกสินธุ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
๕. นางพะเยาว์ เอี่ยมสะอาด ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
๖. นางลาวัลย์ ศรีวิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
๗. นายสุธี เพิ่มพูนขันติสุข ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและสินทรัพย์การเงินและสินทรัพย์กรรมการ
๘. นางสาวสุกฤตภัทร ใจรี้น รก.ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
๙. นางสาววิไล คชศิลาศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขาฯ
๑๐. นางสาวอุษา ใหญ่ไต้บาง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ

มีหน้าที่วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานต่าง ๆ ของบุคลากร ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นิเทศ กำกับติดตามให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไพฑูรย์ อรุณศรีประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑